**פרוטוקול ועידת הבוגרים (בזום)
 26/4**

**משתתפות:**

שי פיצ'רסקי
הדס בלום
זיו תשובה
עידו עמר
דפנה אדמתי
זוהר בלום

**תאריכים חשובים:**

30.4- סיום בניית השאלות לתהליך התחקור של ארגון הבוגרים של המכינה (לאחר אישור השאלות על ידי הועידה), והפצה לקהילת הבוגרים

7.5- סיום איסוף התשובות לשאלון מקהילת הבוגרים והועידה ותחילת עיבוד

14.5- סיום תוצר התחקור של פעילות הבוגרים; הן הפנימי (של ועידת הבוגרים), והן החיצוני (כל קהילת הבוגרים)

פגישת הוועידה הבאה תתבצע עם סיום הבירורים לגבי פרטי הקמת העמותה

**עיקרי הדברים:**

סטטוס המסגרות

* המכינה עובדת עכשיו מרחוק בהתאם לחזון- כ-90% מהחניכים מתנדבים במוקדים שונים, קו זינוק פעילה ב"לב אחד". ככה"נ תחזור לפעילות בשבועות הקרובים.
* גיא מתחיל עכשיו לגייס משתתפים לתכנית דרומה- הפורמט מעט השתנה ומאפשר יותר ורסטיליות ועצמאות.
* עידו יסיים את תפקידו במכינה באוגוסט הקרוב בעקבות קבלתו למכון מנדל (מזל טוב!)

משרת רכז בוגרי המכינה וכספים

* לעידו יש פגישה ב-28.4 עם מנכ"ל המדרשה החדש, בין היתר יעלה את נושא צביעת התקציב למשרה חלקית לרכז/ת בוגרים, אשר לא בהכרח יישב במדרשת בן גוריון.
* רכז הבוגרים הוא פונקציה נפרדת מארגון הבוגרים- הכסף של הארגון לא יהיה תחת המדרשה.
* כיום יש לארגון הכנסה חודשית של כ-1,400 ש"ח לשנה, עם פוטנציאל לגדילה- מחזור חדש של המכינה מסיים עכשיו ובכל שנה.

בחירות לועידה החדשה

* צוין כי בתקופה האחרונה נוצרה תנופה לארגון הבוגרים- ההרצאות המקוונות גרמו להרבה בוגרים להתחבר מחדש למכינה ולבוגרים האחרים. היינו רוצות לנצל את התנופה הזו לגיוס אנשים מעוניינים מכלל המחזורים להתמודד לועידה הקרובה.
* עם זאת, עלה בדיון כי יש שני תהליכים שצריכים לקרות **לפני** כינון של ועידה חדשה:
	1. **תחקור**- כדי ליצור המשכיות ולמידה ארגונית מפעילות הועידה, יש צורך שתחקור של פעילות הבוגרים בשנה האחרונה. לשם כך, יופצו שני שאלונים שהתשובות לגביהן **ירוכזו לתוצר אשר יפורסם בקרב הבוגרים.**
		+ שאלון ראשון- פנים ועידתי, שיעסוק בהתנהלות ועידת הבוגרים, חלוקת התפקידים והשוואת הפעילות לרציונל שנוסח עם תחילת השנה.
		+ שאלון שני- חיצוני, עבור כלל הבוגרים, שיבדוק את המענה של פעילות הבוגרים על הציפיות, המענה על חזון הבוגרים של המכינה, שביעות הרצון משיקוף הפעילות ומהשימוש בכספים, ועל תחושת הזיקה לקהילת הבוגרים.
	2. **הקמת עמותת בוגרי מכינת הנגב**- התחלת בתהליך הקמת עמותת ארגון הבוגרים כפי שדובר בעבר בועידה. ההחלטה להקים את העמותה לפני בחירת הועידה החדשה מתבססת על כך שהקמת הועידה החדשה תערוך זמן, יכול להיות שמספר חודשים, ותקטע את רצף הפעילות שהועידה הנוכחית התחילה השנה.
		+ הועד המנהל שיתגבש בהקמת העמותה מסוגל להוות מנוף משמעותי לפעילות חיצונית של הארגון בעתיד, ויכול להיות מורכב מהורים, מורים מהמכינה, אנשי חינוך והשפעה ועוד

*\*חשוב לומר שכיוון שדחיית הבחירות זו החלטה שונה ממה שנאמר עד כה, צוין שנסביר את ההחלטה לשאר חברי הועידה עד קבלת דעתם בנושא.*

התנהלות כללית

לאורך השיחה הוזכרו העקרונות הבאים לעבודה יעילה ונכונה של הועידה, על בסיס למידה מהעבר:

1. שיקוף ושיווק הפעילות שלנו כלפי חוץ אל ארגון הבוגרים
2. עבודה עם חלוקת תפקידים ברורה
3. קביעת דדליינים מוגדרים למשימות שלנו להמשך

צעדים להמשך

* יצירת התחקור- בניית שאלות, אישור הועידה, הפצה לבוגרים וגיבוש התוצר // זיו
* בירור לגבי פרטים טכניים של הקמת עמותה: קבועי זמנים, אישורים, שלאורם נקבע את המשך הגאנט // שי
* בירור לגבי הקצת עמותה עם בוגרי מכינת רבין // הדס
* לשקף כבר בימים הקרובים את פעילות הועידה בזמן האחרון והכוונות להמשך // שי
* השתלבות בשבועות סיום המכינה של המחזור הנוכחי- חשוב לנצל את ההזדמנות להכניס את הבוגרים הטריים למשפחת הבוגרים ולהכיר להם את פעילות הארגון, גם בצורת פעילות הווי // יתבצע כשעתיד המכינה לזמן הקרוב יתבהר, נדון על כך בפגישה הקרובה

עדכון סטטוס המכינה

**עידו-** המכינה עובדת עכשיו כרגיל מרחוק- 90 אחוז מהחניכים מתנדבים במוקדים שונים. הבנה על סמך חזון המכינה על סוג הפעילות שרוצים להפעיל במכינה. לא ידוע מתי תהיה חזרה לשגרה, כנראה בשבועות הקרובים.
קו הזינוק מפעילים את לב אחד.
בגלל הקורונה קשה לגייס לקורונה, גיא יתחיל עכשיו להפיץ ולגייס.הפורמט של דרומה השתנה קצת, שבוע בניית קבוצה, שבוע לימוד, שבוע רשויות מקומיות ושבוע יוזמות. יש מקום להרבה ורסטיליות ונעשים הרבה שיתופי פעולה ושיתוף אג'נדות. תלות הרבה יותר קטנה בשותפים חיצוניים, יתרון בעידן הקורונה. הקבוצות של המכינה לשנה הבאה סגורות.
עידו מסיים את תפקידו באוגוסט (מזל טוב, פרידה מסודרת בהמשך), וזה אומר שיש לו יותר פניות לעולם קהילת הבוגרים ויצירת ארגון הבוגרים.

יש מנכ"ל חדש למדרשה- דרור אלוני, כבר איתנו. יום שלישי הקרוב יש לעידו פגישה איתו ויהיה ניסיון לתת משרה חלקית לרכז בוגרים. רכז הבוגרים לא צריך לגור במדרשה בהכרח (כנראה באזור הדרום).
יש לנו סכום יפה של כסף, שמתבסס על הכנסות של בערך 1400 שח בחודש גויסו בשנה האחרונה. הכסף של הארגון לא צריך להיות תחת המדרשה- רכז בוגרים כפונקציה נפרדת.

שי- רוב הפגישות של המכינה גם לא מתקיימות בנגב

זיו- האם רכזת מכינה צריכה להיות בוגרת של המכינה?

עידו- תנאי הכרחי (באופן לא רשמי), מניסיון עבר זה עושה את כל ההבדל

זיו- אולי כדאי לשקול את זה שהרכז יהה חלק מועידת הבוגרים, כי צריך שיהיה מישהו שיוביל את הפעולות של הועידה.

שי- יש לנו הזדמנות להציג את חלוקת התפיקידים ומבנה הועידה מחדש עכשיו עם הבחירות החדשות לועידה. כשידוע לכולם שלא מצופה להשקיע את כל הזמן של המשתתפים בפעולה אז יותר קל לפעול (כדוגמת "עושים שינוי"). אם נייצר מסגרת שמובן איך ההשתתפות בועידה משתלבת בחיים, יהיה לאנשים יותר קל להכנס לזה.

עידו- יש פוטנציאל גדול להגדלה קלה של ההכנסות שלנו. כרגע ההכנסות הן משישים בוגרים, ועכשיו יש מחזור חדש שמסיים את המכינה. יש היתכנות כלכלית שמאפשרת את הקיום העכשווי של הארגון.

זיו- כדאי לנו לסיים את כל תהליך הגיבוש מחדש של הועידה לפני סיום המחזור החדש, זה יעזור לנו למשוך את החניכים החדשים וליצור תהליך.

שי- אפשר לחשוב על שתי תכניות לבחירת הועידה שוב: מרחוק או במידה ויתאפשר יחד.

הדס- אתם חושבים שצריך להציג מה קורה עם הכסף שמשלמים? שהבוגרים ירגישו שעושים משהו עם הכסף ששילמו.

עידו- הכסף חי וקיים והמדרשה לא יכולה לשחק איתו. השנה היה נראה שקשה לצאת מהראש של "קמצנות"- יש לנו אמצעים. אפשר גם לחשוב על האופציה של מלגות לחניכים.

שי- במקביל למאמצי בניית הועידה, חשוב להוציא הודעה ולשתף את הבוגרים במה שנעשה. להבהיר שאנחנו בלמידה ולשקף את זה מול הבוגרים, וגם להבין את הרצון של הבוגרים (דרך סקר לדוגמה). גם שימוש בכסף לדוגמה יכול להיעשות דרך סקר.

עידו- חשוב גם לשמר את המנדט של המכינה בעניינים מסויימים, לא רק להצבעה

הדס- כל הדברים האלה דורשים את ההיררכיה, מישהו שזה התפקיד שלו.

זוהר- חשוב לתחקר את מה שעשינו בשנה האחרונה, גם פנימית בתוך הועידה, וגם אל מול הבוגרים, פיננסית ותכנית. גם כדי ללמוד וליצור שימור ידע ארגוני להמשך, וגם כדי לשקף לבוגרים.

הדס- בוגרים ירצו להיות חלק מהועידה?

שי- כמו שאורית אמרה בפגישה שעברה- מי שכאן זה מי שכאן. אם נצליח לגייס כמה אנשים עם תשוקה ורצון לעשות זה מספיק. בנוסף, ההשיעורים המקוונים שהיו חיברו וריגשו חלק מהבוגרים חזרה למכינה. יש הזדמנות עכשיו.

עידו- במידה ואחרי הועידה נתחיל לרוץ על עמותה, יהיה ועד מנהל לעמותה. הבחירה של האנשים האלה היא מנוף אדיר, שיכולים להיות שותפים בו אנשי חינוך, מורי המכינה, הורים וכו. הארגון הזה יכול להיות איזושהי יצירה. זה לא רק הועידה והיו"רים, גם העמותה עצמה היא מכפיל כוח שאפשר לקחת אותה בחשבון ולתת עוצמה חיצונית.

צעדים הלאה

זיו- אפשר לעשות מצגת עם התשובות של הוועידה לשאלות לגבי תפקוד הבוגרים, וגם לשתף את שאר הבוגרים

הדס- מה הנושאים שאתן חושבות שצריך לתחקר?

שי- יכול לגעת בסקר כלפי חוץ, שוב לגעת תברציונל ובמטרות שכתבנו, להבין אם זה רלוונטי עדיין. לפני כמה חודשים הבנו שאולי צריך לשנות כיוון ולכוון יותר לעשייה.

זיו- אולי גם העניין הכספי, ניהול תקציב.

שי- קשר עם המכינה, להעלות את זה גם לסקר עם הבוגרים.

זיו- התנהלות מול הועידה (פנים ועידתי), חלוקת תפקידים בתוך הועידה

שי- חשוב להסתכל גם על חזון המכינה בהקשרי בוגרים. האם הארגון עונה על חזון הבוגרים, אם אנחנו מספיק מחוברים לחזון.
שווה לארגן משהו לעידו לומר תודה, ולמנף את זה לטובת הועידה.

הדס- לתפוס את הסיום של החניכים כשזה עוד חם, שהבוגרים יגיעו לשבוע האחרון של המכינה ומין קבלה של החדשים לארגון הבוגרים.

שי- זה רעיון טוב לייצר משהו כיפי, שנה שעברה היהנ יום הגשמה שנתן הזדמנות להפגגש עם הבוגרים ולראות עשיה של בוגרים. אפשר לעשות משהו דומה השנה, הזדמנות להתערבב. באותה הזדמנות גם דיברו עם החניכים לארגון בוגרים.

זוהר- חשוב מאוד לשווק ולשקף את פעילות הבוגרים, כדי ליצור תחושת מעורבות. זה יכול להיות פוסט שמסכם את השיעורים המקוונים שהיו בחודש האחרון, פוסט שמסביר את המצב הכלכלי של הארגון ומה נעשה עם הכסף.

שי- יש הרבה דברים שידענו שחשוב שיקרו, בשביל שהדברים האלה לא יפלו חשובה חלוקת התפקידים.

זיו- מחכים עם הקצת העמותה? הקמת ועידה עכשיו תיקח זמן, וחבל לקטוע את התהליך לחצי שנה עכשיו.

האם אנחנו מחלקים עכשיו אחריות וממשיכים לפעול כוועידה שממשיכה לקדם תהליכים, או רק פועלים עכשיו ליצירת הועידה החדשה?

זיו- לשעתי שווה שאנחנו נצשיך את הדברים שהועידה התחילה וההחלטות שקיבלנו, ולא לחכות ו"לזרוק" את ההחלטות שעשינו

הדס- אם הדברים יהיו מוגגדרים וחלוקת התפקדיים תהיה ברורה, יהיה יותר קל להכנס ואנשים יותר ירצו להכנס

שי- אם נרגיש שאנחנו צריכים יותר אנשים, אפשר לפתוח את זה לבוגרים ולמשוך בוגרים שירצו לקחת חלק בזה.

הדס- תחקור- לעשות עכשיו, לקבל החלטה של מתי אנחנו מקימים ועידה

זיו- לייצר גאנט עם דדליינים שבסופו יש את הבחירות

שי- כדאי לעשות לשבוע הבא חלוקת אחריות, שכל אחת תדע מה היא צריכה לעשות. הסיפור של השקיפות חשוב כבר עכשיו, שהבוגרים יכירו מה אנחנו מחליטים ועושים.

הדס- הסיבה לעשות את התחקור עכשיו, זה כדי שנוכל לממש את הדברים בחודשים הבאים. שווה לקבוע גם דדליין לתחקור. לקבוע תאריך שכוולם עונים, וההזמן שמרכזים את הזמן

שי- אפשר לומר שעד סוף השבוע הזה אנחנו בונים את מה שאנחנו מפיצים כלפי חוץ, ואז שבועיים לקבלת תשובה מהבוגרים.

זיו- אני אשלח את השאלות כלפי הועידה ולגבי הבוגרים היום / מחר לקבוצה של הועידה ונשלח היזונים.

עד ה7.5 תשובות מכל הבוגרים, עד ה30.4 לסיים את בניית השאלות, עד ה14.5

לכתוב הודעה / להתקשר לחבר אחר בועידה ולהסביר את מה שנקבע.

.שי- אני אבדוק את הפרטים לגבי פתיחת עמותה מבחינת זמנים ומה הגיוני (גם מול "עושים שינוי"). אפשר גם לדבר עם ארגון הבוגרים של רבין.

זיו- חשוב לבדוק מהסד"פ כדי שנוכל לקבוע זמנים לפי זה

זיו—ארבהם, הדס- צחי, זוהר- דפנה, שי-אפיק

הדס- מדברת עם רבין