**פרוטוקול ועידת בוגרים**

תאריך: 11.8.2020

נוכחים: אברהם (י"ד), זיו (י"ד), שי (י"א), אפיק (י"א), צחי (ח')

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **נושא** | **דובר** | **תוכן** |
| הצגת לו"ז הישיבה | זיו |  |
| פתיחה על מה עד עכשיו (מהישיבה הקודמת) | אברהם | התחלנו להוציא הודעות לחיפוש אחר עוזרה (עורכי דין ורואי חשבון) לפתיחת העמותה. ישבנו עם ההורים של זוהר (ט"ו) הסברנו להם את הצורך ועשינו הרבה לימוד.  |
| מצגת הצגת הארגון | זיו | חל"צ הסיבה שלא – לחברות יותר גדולות והרבה דברים משפטייםחשבון בנק – אין זיכוי מס לתרומות (טופס 46א) |
|  | אברהם | באווירה 2 הדברים העיקריים הם: א. להיות בשינוי מוד תפיסתי על הארגון. ב. פתיחת עמותה. |
|  | אפיק | בדקתי עם ארגון שחשבנו שיוכל לעזור אבל הפנו אותי למועצת המכינות-קיים גוף שמתעסק בבוגרים ויכול להיות שהוא יוכל לעזור לנו.  |
|  | צחי | יש בפייבוקס של מבו"ל כסף |
|  | שי | זיהוי הצורך והדיבור על עצמאות מדובר כבר תקופה ארוכה (שנים) |
|  | אפיק | חשוב להגיד את שלושת הדברים שיצרנו- חזון ומטרות, גאנט שנתי ומבנה ארגוני. לא מימשנו אותם עד הסוף.  |
|  | אפיק | לגבי 90-10. חשוב גם הקשר עם המכינה (גם ל10%) |
|  | אברהם | קהל היעד שלנו הוא הפחות פעילים מבין בוגרי המכינה, אלה שיש להם מוטיבציה ורצון וערכים משותפים אך פחות משתייכים בינתיים לעמותות או ארגונים אחרים. |
|  | זיו | הארגון בא למלא וואקום לרצון ושותפים לעשייה. |
|  | שי | האם כל דבר נכנס לכאן? |
|  | זיו ואברהם | כן, כל עוד עולה על ערכי הארגון |
|  | אברהם | למה דווקא אנחנו – השייכות, הזיקה, השותפות (בערך) הערכית.עשייה יוצרת קהילה – בעיניי זאת לא המטרה לייצר קהילה אלא שמתוך השותפות והעשייה אולי יווצרו קהילות ואנחנו נוכל לתמוך. |
|  | שי | מסורות זה חשוב לארגון ולעשיית מחווה לחברים בו.לייצר מפגשים של כלל העמותה והחברים בה כדי כן לייצר מקום קהילתי גם למי שפחות שותף בעשייה. |
|  | זיו | אני רואה בזה מעגל: עשייה יוצרת קהילה יוצרת קהילה וכו'... |
|  | אברהם | משיחה עם עידו – תיאור מה קורה כשאני נותן לדברים לקרות, ואז הם מתחילים לרוץ. לדעתי אנחנו (הארגון) לא צריכים להקדיש אנרגיה ביצירת קהילות. בעיניי לא נכנס למטרות העמותה. |
|  | שי | במפגש חשיפה דיברנו על כך שיש כמה שלבים בחיי הבוגרים וחשוב לתת מקום גם לבוגרים הצעירים יותר שהרבה יותר קשה להם להיות פעילים או בכלל לכאלו שפחות רוצים.לדעתי זה לא יכול להיות רק העשייה, חייב לתת גם, אפילו איזה שי קטן שנתי.  |
|  | זיו | לדעתי צריך התפשרות של שני הצדדים. |
|  | אפיק | אני קצת יותר קיצוני בדעותיי על כך שצריך הרבה יותר מפגשים לייצר מבו"ל ולימוד לבוגרים. |
|  | אברהם | אני מרגיש שאם אני ממשיך זה צריך להיות בכיוון שאני כרגע רואה בו את מירב הצורך.  |
|  | שי | צריך לגרום לאנשים להרגיש חלק, להבין את החשיבות, זה לא העיקר אבל חייב לשמר את זה. אנחנו לדעתי אומרים את אותם דברים, חוץ ממי אחראי על הפעילויות של הבוגרים. |
|  | זיו | היה את הדבר הזה שאיחד אותי – מכינת הנגב, לכן התוצר הזה הוא מכריח אותנו לייצר פעילויות ומפגשים. |
|  | אברהם | צריך להיות קשר ושותפות בין רכז הבוגרים לבין העמותה. |
|  | אלון | שמח לשמוע שיש הסכמה שמקום העשייה יותר חשוב מהמבט פנימה לקהילת הבוגרים. הקהילה היא כלי, אך כלי חשוב. צריך איזשהי נקודת פתיחה, גם אם המטרה הסופית היא עשייה לא חייב לוותר והעמותה יכולה להתעסק בכמה תחומים. |
|  | זיו | מבחינתי מפגשי בוגרים – קבל"ש יהודי ריבוני, לימוד וכו' זה חשוב לי שיהיה בישראל אנשים שעושים ומייצרים ולומדים. |
|  | זיו | מה זה עמותה – (מופיע במצגת) מי יהיה הוועד המנהל? האם אנחנו רוצים להיות בהתחלה גם בעלי התפקידים |
|  | שי | בעו"סים שינוי יש ועד מנהל שהם לא בעלי התפקידים הם ניטרליים.  |
|  | זיו | לפי אמא שלי הוועדה המנהל הוא לא ממש רלוונטי אלא רק מוודא אחת ל...יכול להיות שבהתחלה אנחנו נהיה גם וגם. |
|  | אלון | אין בעיה גם לאורך זמן שתהיה חפיפה בין הוועד המנהל לבין ה"מטה" בטח בעמותות קטנות. כיף מאוד לראות את הרוח, כיוון מעולה ומרגש שקורה. אני פה לכל עניין שרוצים להתייעץ ולשתף ולעזור. |
|  | אפיק | קשה לי עם זה שאנחנו מקבלים החלטות וחוזרים בהן הרבה. אנחנו צריכים לחשוב איך לפעול כועידה, הבנתי עם עצמי ואני משליך על כולנו- שהמחויבות והפניות שניהם משתנים כל הזמן כי אני לא מחויב ב100%- אם יש לי פניות גבוהה המחויבות שלי גבוה ולהיפך.  |
|  | שי | צריך להבין שזה העולם של ריכוז הבוגרים. גם כעמותה חשוב שנחזיק את המחשבה שאנחנו מוכנים להיות בתחושה של לרדוף אחרי אנשים וכו'- זה עדיין יהיה. |
|  | אפיק | מדובר במחיבות של חברי הועידה. כסף מייצר מחוייבות. אנחנו לא מצליחים אפילו להיפגש, לייצר מפגש שבועי וכו' של שעה זה דבר שגם קשה לנו לעשות. ההצעה שלי- לקחת את הכסף שיש לנו כרגע כ15,000 ₪, ולהשתמש בו כ"מלגות" ל1-3 אנשים לחצי שנה שבהם אותם אנשים מחוייבים למפגש פעם בשבועיים בזמן קבוע, פעם בשבוע מפגש ופעם בשבוע זה עבודה עצמית.  |
|  | שי | בעושים שינוי כולנו מתנדבים ואנחנו נותנים המון למען העמותה. כי החזון ברור מאוד ואנחנו כולנו מסכימים איתו (מטה של 9 אנשים). לדעתי מה שייצר את המחויבות זה חיבור והתחברות, מה שהיה לנו קשה זה שמה שעשינו לא קידם את המטרות והחזון. אני לא חושבת שאם מישהו יתן לי כסף אני אצליח להיפגש. |
|  | אפיק | הכסף הוא כלי כדי לייצר את המחויבות. כמו מילגה של סטודנטים. מייצר גם וגם. אני יודע שאניח עד נובמבר פנוי. |
|  | אברהם | אם אנחנו מוצאים שם תוך חודשיים יש עמותה. אני חושב שההחלטה של הכסף צריכה להיות בגוף של העמותה. מסכים שהמנכ"ל צריך לקבל כסף. |
|  | אפיק | אני רוצה להשתמש בכסף לצורך הקמת העמותה וכדי לייצר מחוייבות. אם נקבל את ההחלטה עכשיו יש לנו קבוצת אנשים שיכולה להתחייב מהזמן הקרוב. לאנשים יכולות להיות מחויבויות אחרות שיופיעו פתאום וזה דורס את הפגישות של הועידה.  |
|  | אברהם | יצירת מחויבות חזקה- חשוב, צריך לבוא לידי ביטוי בשכר אבל צריך לבוא עוד חודשיים. אנחנו בלופ וזה יקרה.  |
|  | אפיק | את מרגישה שארבעתנו יכולים ומסוגלים למצוא מחוייבות למפגש דו חודשי עד אוקטובר ועשייה עצמאית בחלוקת תפקידים  |
|  | שי | חושבת שכן, במיוחד בתקופה הזאת. לא חושבת שהכסף זה מה שייצר את המחוייבות. אחרי העמותה זה יותר ריאלי כי נצטרך אנשים שיחזיקו את זה. |
|  | שי | פעם בשבועיים ישיבה של 4 שעות פיזית. צריך עשות גאנט להקמת העמותה, לתת תאריכים. צריך לשקף את התהליך לבוגרים. שם העמותה וכו' |
|  | אברהם | כל אחד מאיתנו צריך לנסח מטרות לבד, לבקש גם את החזון של מג"ל מאלוןץ מטרות לפגישה הבאה זה חזון מטרות ושם לעמותה |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**סוגיות:**

\* מה גבולות הגזרה של הארגון (הערכיות,
\* לאן העמותה
\* שם עמותה
\*מטרות וחזון

**משימות:**

להוציא את החזון של מג"ל ושלוח בקבוצה של כולם- זיו

כל אחד מגיע עם 5 שמות לעמותה- כולם

כל אחד כותב עד 5 מטרות לעמותה

העלאת פרוטוקול לאתר- שי

לדבר עם אחראי בוגרים במועצת המכינות- אפיק

קשר עם אורה- אברהם

שליחת לו"ז לישיבה הבאה- זיו

נקבעה ישיבה ל18.8 **בנווה ירק** ב18:00.